

«Согласовано»

Председатель ПК МБУ ДО СЮТ г. Сочи

« 28 » 10 2022г.



«Утверждаю»

Директор МБУ ДО СЮТ г. Сочи

« 28 » 10 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ КОМПЕНСАЦИОННОЙ И СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования станция юных техников города Сочи

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее – Положение) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования станция юных техников города Сочи (далее - СЮТ) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда. Настоящее Положение направлено на развитие у работников СЮТ творческой активности и инициативы, эффективное решение поставленных целей и задач, повышение качества образовательного процесса, поддержку талантливых работников.

II. Порядок и условия установления стимулирующих и компенсационных выплат

2.1. В СЮТ создается комиссия по распределению надбавок стимулирующего характера. В состав комиссии входит член профсоюза СЮТ в соответствии со статьей 30 ТК РФ.

2.2. Состав комиссии утверждается приказом директора СЮТ.

2.3. Комиссия работает в рамках Положения о комиссии по распределению надбавок стимулирующего характера.

2.4. Один раз в полугодие работники СЮТ заполняют индивидуальную карту показателей эффективности (Приложение к Положению о распределении компенсационной и стимулирующей части фонда оплаты труда).

2.5. Комиссия проверяет достоверность внесенных значений, принимает во внимание представление на поощрение работника директора, заместителей директора.

2.6. Подсчет результатов эффективности производится в баллах (условная единица).

2.7. Сумма ежемесячного фонда стимулирующих надбавок делится на общее количество баллов и определяется размер одного балла в денежном эквиваленте, путем перемножения на сумму баллов работника получается сумма стимулирующих надбавок работника.

2.8. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого заключается дополнительное соглашение к трудовому договору с работниками и издается приказ об изменении стимулирующих надбавок на квартал.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на полгода текущего года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

2.9. Порядок установления стимулирующих, компенсационных выплат, премирования работников:

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат компенсационного характера	Размер выплат стимулирующего характера	Размер премии	Категории работников (по штатному расписанию)	Период
1	Устанавливается управлением по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края		До 200% от оклада		Директор	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
2	За расширение зон обслуживания	До 200 %			Все работники и	На определенный период времени
	За совмещение профессий (должностей)	По соглашению сторон				
3	За выполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя, временное замещение	Разница в должностных окладах пропорционально отработанному времени			Административный персонал	На определенный период времени

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат компенсационного характера	Размер выплат стимулирующего характера	Размер премии	Категории работников (по штатному расписанию)	Период
	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, временное замещение	0,5 ст.- 50% 0,75 ст.- 75% 1 ст.- 100% от оклада			Все работники	
4	Персональный повышающий коэффициент: устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Применяется директором СЮТ персонально в отношении конкретного работника		До 300% от оклада		Административный персонал, педагогический персонал	Разовая
5	За сверхурочную работу	В соответствии со статьёй 152 ТК РФ			Все работники	Разовая (по часам)
6.	По итогам работы: - успешное и добросовестное исполнение работником своих			До 100% от оклада	Все работники	За месяц, квартал, полугодие, год

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат компенсационного характера	Размер выплат стимулирующего характера	Размер премии	Категории работников (по штатному расписанию)	Период
	<p>должностных обязанностей в соответствующем периоде;</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности СЮТ; 					
	<ul style="list-style-type: none"> - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; - качественная подготовка при организации и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью СЮТ 			До 100% от оклада		
7	<p>За качество выполняемых работ-выплачивается при:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края; - присвоении 			До 5 окладов	Административный персонал, педагогический персонал	Разовая

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат компенсационного характера	Размер выплат стимулирующего характера	Размер премии	Категории работников (по штатному расписанию)	Период
	<p>почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;</p> <p>- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;</p> <p>- награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации</p>					
8.	<p>За интенсивность и высокие результаты работы: высокие показатели результативности; разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки; выполнение особо важных или срочных работ; за</p>			До 400% от оклада	Административный персонал, педагогический персонал	За месяц, квартал, полугодие, год

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат компенсационного характера	Размер выплат стимулирующего характера	Размер премии	Категории работников (по штатному расписанию)	Период
	сложность, напряженность и специфику выполняемой работы					
9	За совмещение должностей (проведение работы по защите социально-экономических и трудовых прав работников)	Не менее 20% от оклада			Председатель профсоюзного комитета	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
10.	К профессиональному у празднику			До 300% от оклада	Административный персонал, педагогический персонал	Разовая
11	За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со статьёй 153 ТК РФ			Все работники	Разовая (по дням)
12	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию:				Педагогический персонал	На срок действия категории
	1 квалификационная категория		10%			
	Высшая квалификационная категория		15%			
13	Повышающий коэффициент за ученую степень:				Административный	С включением в

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат компенсационного характера	Размер выплат стимулирующего характера	Размер премии	Категории работников (по штатному расписанию)	Период
	кандидат наук		7,5%		персонал, педагогический персонал	тарификацию 2 раза в год по полугодиям
	доктор наук		15%			
	Повышающий коэффициент за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»		7,5%			
14	«Молодые специалисты»		50% от оклада		Педагогический персонал	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
15	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В соответствии со статьёй 147 ТК РФ			Работники, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями и труда	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
За интенсивность и эффективность работы:					Административный персонал, педагогический персонал, учебно-вспомогательный	На срок проведения работ
16	- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;	До 300% от оклада				

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат компенсационного характера	Размер выплат стимулирующего характера	Размер премии	Категории работников (по штатному расписанию)	Период
	- за выполнение особо важных или срочных работ;				персонал	
17	- за сложность и напряженность;		10% < 300% от оклада		Все работники	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
18	- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (выполнение обязанностей специалистов групп при аттестационной комиссии Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края в целях аттестации педагогических кадров);		До 50% от оклада		Зам. директора по УВР, педагогический персонал	С включением в тарификацию 2 раза в год по полугодиям
19	- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и		До 300% от оклада		Административный персонал, педагогический персонал	На срок проведения работ

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат компенсационного характера	Размер выплат стимулирующего характера	Размер премии	Категории работников (по штатному расписанию)	Период
	муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;					
20	- за эффективность деятельности педагогических работников (Приложение к Положению).		10% < 300% от оклада			
21	За выслугу лет:					
	от 1 до 5 лет		5%			
	от 5 до 10 лет		10%			
	от 10 лет		15%			
22	Наставничество		До 50% от оклада			

Сроки предоставления отчетной документации педагогическими работниками в тарификационную комиссию СЮТ:

- по показателю «Востребованность дополнительных программ в рамках системы персонифицированного финансирования» - ежемесячно до 23 числа по утвержденной форме,

- по остальным показателям – 2 раза в год: до 23 августа, до 23 декабря в виде «Портфолио».

*Показатель «Востребованность дополнительных программ в рамках системы персонифицированного финансирования» рассчитывается следующим образом:

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

, где

$V_{\text{пед}}$ – востребованность дополнительных программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число учащихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно локальным актам СЮТ) число учащихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}, \text{ где}$$

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

III. Условия снижения или прекращения стимулирующих, компенсационных выплат:

3.1. В случае некачественного, несвоевременного выполнения работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, или отсутствия сложности и напряженности в труде выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера в процентном отношении к окладу снижаются или их выплата прекращается полностью на основании приказа директора СЮТ по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.2. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины (наличия дисциплинарного взыскания), некачественного выполнения должностных обязанностей, невыполнения плана работы, поручений и указаний руководителя, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности

СЮТ; обоснованных жалоб родителей, неудовлетворительного санитарного состояния учебных помещений.

3.3. Размер выплат стимулирующего и компенсационного характера может быть сокращен в условиях остродефицитного бюджетного финансирования.

Приложение к Положению о распределении компенсационной и стимулирующей части фонда оплаты труда

**Карта оценки эффективности деятельности педагогического работника
МБУ ДО СЮТ г. Сочи для расчета выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда за период _____
Должность - педагог дополнительного образования, другие педагогические работники (методист, педагог-психолог,
педагог-организатор) заполняют только разделы 2 и 3.**

Ф.И.О. _____

Реализуемые ОП _____

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы	Баллы (самооценка)	Обоснование
1. Качественные результаты образовательного процесса					
1.	Уровень освоения образовательной программы по итогам мониторинговых мероприятий (стартовый, промежуточный, итоговый) определяемых педагогом и описанных в программе/календарном учебном графике	Доля обучающихся, освоивших программу: высокий уровень (81%-100%) средний уровень (51%-80%)	2 1		
2.	Сохранность контингента	100% 90% 80%	3 2 1		
3.	Привлечение новых учащихся на краткосрочные программы	До 10 человек 11-20 человек Свыше 20 человек	1 2 5		
4.	Участие в конкурсах, определяемых приказами МОН РФ, МОН и МП, УОН и другими отраслевыми министерствами, комитетами, федерациями, департаментами/управлениями: всероссийские, краевые, муниципальные.	Уровень: Всероссийский Краевой Муниципальный	5 3 1		

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы	Баллы (самооценка)	Обоснование
	<i>Оценивается только ОДНО участие в уровне, баллы по уровням суммируются</i>				
5.	Победители и призеры конкурсов, определяемых приказами МОН РФ, МОН и МП, УОН и другими отраслевыми министерствами, комитетами, федерациями, департаментами/управлениями: всероссийские, краевые, муниципальные <i>Оценивается ТОЛЬКО ОДНО достижение в уровне, баллы по уровням суммируются</i>	Уровень: Всероссийский Краевой Муниципальный	10 6 2		
6.	Победители и призеры в независимых конкурсах, сертификационных олимпиадах, в том числе в конкурсах сети «Интернет» <i>Оценивается ТОЛЬКО ОДНО достижение в уровне, баллы по уровням суммируются</i>	Уровень: Международные Всероссийские	5 3		
7.	Участие учащихся в научно-исследовательской, научно-практической и проектной деятельности <i>Оценивается общее количество участия в уровне, баллы по уровням суммируются</i>	Уровень: Краевой Муниципальный	4 2		
8.	Победители и призеры научно-практических конференций <i>Оценивается общее количество достижений в уровне, баллы по уровням суммируются</i>	Уровень: Краевой Муниципальный	8 4		
9.	Удовлетворенность родителей (законных представителей), учащихся, организаций и качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие мотивированных жалоб Письменная благодарность в вышестоящие органы	1 1		

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы	Баллы (самооценка)	Обоснование
10.	Соблюдение правил техники безопасности	Отсутствие фактов детского травматизма	1		
11.	Наличие системы воспитательной деятельности в коллективе (организация экскурсий, выходов с детьми, посещение мероприятий и т.п.)	Отчетные документы	3		
12.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, образовательного пространства)	Наличие оформленного кабинета/элементов оформления в кабинете Организация рабочего места педагога (чистота, порядок и т.п.)	2 1		
13.	Создание условий информационной открытости	Использование социальных сетей Системность в обновлении информации на сайте учреждения Наличие собственного сайта	1 2 5		
14.	Наличие в объединении учащихся с инвалидностью, ОВЗ, а также находящихся на всех видах учета (справки-заключения мед. учреждения, ПМПК, направление КДН, справка из школы)		5		
2. Сложность и качество выполняемых работ (учебно-методическая активность педагога)					
15.	Разработка дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы	Самостоятельно В составе авторской группы (в том числе и с методистом)	3 1		

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы	Баллы (самооценка)	Обоснование
16.	Соответствие требованиям краевых методических рекомендаций		1		
17.	Наличие рецензии	Внутренняя, профильного учреждения МУО СЦРО ИРО КК	1 3 5		
18.	Проведение открытых занятий, методических мероприятий; выступления на конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, педсоветах, проведение мастер-классов (для педагогов) <i>Оценивается каждое мероприятие по уровню, баллы по уровням суммируются</i>	Уровень: Краевой Муниципальный Учреждение	5 3 1		
19.	Активность участия в педагогических проектах, событиях (семинары, НПК и т. д.)	1-2 3 и более	1 3		
20.	Методические публикации <i>Оценивается каждая публикация, но не более 5-ти</i>	В интернет-изданиях Печатных изданиях	2 10		
21.	Экспертная деятельность (участие в оргкомитетах, экспертных группах, жюри конкурсов, соревнований) <i>Оценивается ОДНО участие в уровне, баллы по уровням суммируются</i>	Уровень: Международный Всероссийский Краевой Муниципальный	7 7 5 1		
22.	Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др. <i>Оценивается каждое очное участие в уровне, баллы по уровням суммируются</i>	Заочные конкурсы/этапы Очные конкурсы/этапы: Всероссийский Краевой Муниципальный	3 15 10 5		

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности	Количественные, качественные или объёмные показатели	Баллы	Баллы (самооценка)	Обоснование
23.	Победитель/призер профессиональных конкурсов, смотров, фестивалей и др.	Заочные конкурсы Очные конкурсы: Всероссийский Краевой Муниципальный	5 20 15 10		
24.	Участие в реализации инновационного проекта «Технопарк г. Сочи»		5		
3. Дополнительные критерии					
25.	Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	1 2 и более	1 2		
26.	Исполнительская дисциплина	Качественное и своевременное ведение журнала учета работы ПДО (без замечаний) Качественное и своевременное предоставление отчетной документации Посещение педсоветов и совещаний	1 1 1		
27.	Выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей	Участие в хозяйственных работах ОО, субботниках Участие в социальных акциях и праздниках (посещение)	1 1		
ВСЕГО БАЛЛОВ:					

6

Стоимость 1 балла – 1 %. Баллы, набранные педагогом, сверх отметки 100, премируются дополнительно при наличии фонда оплаты труда

Дата составления _____ 202__ года

Решение комиссии: _____ предложенное количество баллов.

принять/не принять

Количество баллов по п. _____ проставлено не обосновано, нет подтверждающих документов.

Итоговое количество баллов для расчета размера выплаты _____.

Члены комиссии:

_____ / _____	_____ / _____
_____ / _____	_____ / _____
_____ / _____	_____ / _____

Педагогический работник _____ / _____
Подпись Ф.И.О.